

Fenntarthatóság a mindennapokban

A fenntartható fejlődés több, mint húsz éve cégünk működésének alapelve. Ez a gazdasági eredményesség, a társadalmi felelősségvállalás és a környezetvédelemért tett erőfeszítések megfelelő egyensúlyban tartott kombinációja, amelyet innovatív gondolkodásmóddal, értékeink és hagyományaink megőrzése mellett, valamennyi érintettünk felé etikusan eljárva biztosíthatunk.

A munkatársak megbecsülése és számukra a kiszámítható jövő biztosítása társaságunk első számú prioritása. Az elmúlt üzleti évben a munkatárs létszám nem változott az előző időszakhoz képest, a kiugró szezonális piaci igényeket a termelésben határozott idejű munkavállalókkal biztosítottuk ebben az évben is. Alapelvünk továbbra is, hogy munkatársaink a teljesítményrel arányos, minden esetben tisztességes megérettéssel fizetést kapjanak. A munkaerőpiaci változásokat szem előtt tartva ebben az időszakban is figyeltünk a kisebb keresetű munkavállalók bérfelzárkóztatására. Az előző évben bevezetett új gyakorlatok sikeresek voltak kollégáink körében, így maradt a szellemi foglalkozású munkavállalóink számára a home office lehetősége, a gyári munkatársaknak pedig heti egy alkalommal meleg étkezést biztosítunk térítésmentesen. Az iskolai szünet idejére – második éve – két alkalommal egyhetes tábort szerveztünk a kerületi Molnár Ferenc Általános Iskola pedagógusainak segítségével munkatársaink gyerekei részére. Szűrővizsgálatok tekintetében az idei egy rendhagyó év volt, mivel egy komplex **egészségvetést szerveztünk** 2020. február 10-14. közötti időszakra. Azért februárra, mert ez a hónap a szív hónapja, nemcsak a Valentin nap miatt, hanem azért is, mert a programunkkal megegyező héten volt a veleszületett szívfejlődési rendellenességek hete. Ezek után talán nem meglepő, hogy az egészségvetés minden programjának középpontjában a szív és érrendszer állt. A hét során sztárelőadóként volt **Monspart Sarolta**, minden nap **többféle sportolási lehetőség** közül lehetett választani (joga, reggeli futókör, aerobic óra, telepített bicikli és evezőgép), az ebédlőben mindennap olyan menüvel vártuk a munkatársakat, melyek az egészséges szív működést támogatják. Ezen kívül voltak **előadások, autogén tréning, egyéni tanácsadás, vérvizsgálat és szűrőprogramként EKG és szívultrahang vizsgálat**, melyet a Gottsegen György Országos Kardiológiai Intézet szakorvosai végeztek.

Fontosnak tartjuk munkatársaink képzését, fejlődését. A 2019/20. pénzügyi évben új fókusz területet hirdettünk, és ez a környezetvédelem és a takarékos működés volt. A kampány során negyedévente előadásokat rendeztünk, amelyekre a terület legjobb szakembereit hívtuk el. Így járt nálunk előadást tartani Ürge-Vorsatz Diána – fizikus és klímakutató Nobel bédíjas, valamint Kozma Ákos – közgazdász, szociológus, tanár, jövőkutató. Mi abban hiszünk, hogy a környezeti nevelésnek és szemléletformálásnak kiemelkedő szerepe van a környezeti problémák megoldásában. A fogyasztók szokásának pozitív irányba terelésével őrizhetjük meg és óvhatjuk környezetünk egészségét. Ennek jegyében szerettük volna közös erővel felhívni a kollégák figyelmét, hogy milyen apróságokkal, praktikákkal, valamint tudatos vásárlással és felhasználással tudja mindenki hosszabb távon is élhetőbbé tenni a saját és társaink környezetét.

Idén is több olyan programot szerveztünk, ami az együvé tartozás, a csapatkohézió erősítését célozta. Ilyen például az évente többször rendezett kereskedelmi konferencia, a nyárücsüztató, az October Fest, és a közös karácsonyi ünnepelés is, amelyet idén Máté Bence természetfotós érdekesítő előadása tett különlegessé. A belső kommunikációt idén is folytattuk a közösségi média felületeinken is, megosztva a legfontosabb eseményeket, felhívásokat.

A szociális és kulturális szerepvállalásban kiemelten támogatjuk a helyi közösségek erősítését, ezen belül a gyermekek fejlesztését és egészségvédelmét, valamint a sport vagy kultúra területén a kimagasló emberi teljesítményt. Így a gyerekek differenciált fejlesztésében és tehetséggondozásában rendkívüli eredményeket felmutató IX. kerületi Molnár Ferenc Általános Iskolát vállalatunk továbbra is támogatta, hogy a bevezetett Komplex Instrukciós Program (KIP) folyamatosságát biztosíthassák. A program fő célkitűzése a hátrányos helyzetűek társadalmi integrációjának elősegítése, társadalmi hátrányuk leküzdése. A Tűzoltó Utcai Gyermekklinikával szintén évek óta van kapcsolatunk.

Cégünk elkötelezett az önkéntesség és a dolgozói kezdeményezések felkarolása iránt, ezért dolgozóink számára is biztosítunk olyan ügyeket, programokat, amelyekhez csatlakozhatnak: a Horizont Alapítvány „100 Gyermek Karácsonya” programja keretében adománygyűjtést szerveztünk

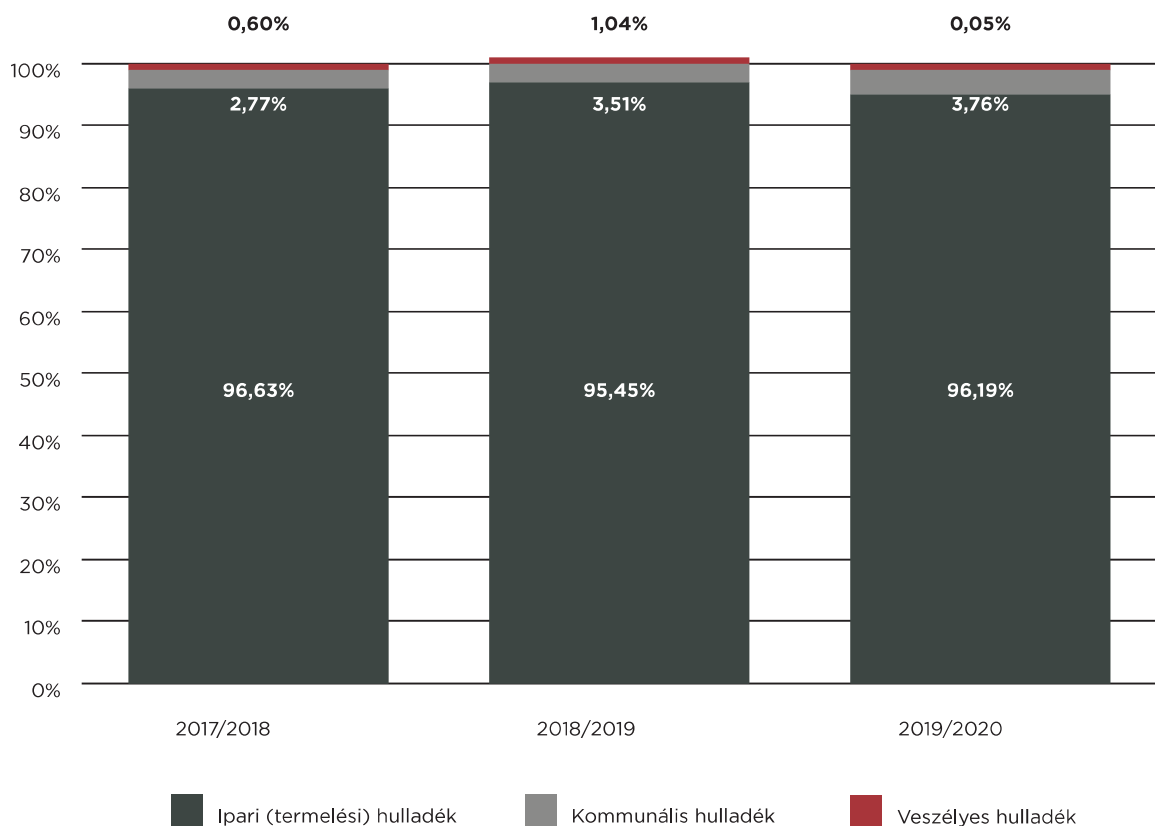
A Zwack Unicum Nyrt. piacvezető vállalathoz méltóan kiemelten fontos feladatának tekinti a felelősségteljes és mértékletes alkoholfogyasztás terjesztését, a Magyar Szeszipari Szövetség és Terméktanács Kulturált Alkoholfogyasztás Tagozatának tagjaival közösen megvalósított programok keretében 2019/20-ban is népszerűsítettük a legfőbb elveket a fiatalok által leginkább népszerű nyári fesztiválokon. A promócióink során kiemelt energiát fordítunk a mértékletes alkoholfogyasztásra és a fiatalok alkoholfogyasztásának megelőzésére. Bevett gyakorlatként továbbra is minden kommunikációs eszközünkön megtalálható a „Zwack minőséget, de mértékkel” figyelemfelhívó szlogen és marketing aktivitásaink továbbra is követik a marketing kódexben megfogalmazott alapelveket.

Folyamatosan törekszünk arra, hogy biztosítsuk működésünk jogszabályi követelményeknek való megfelelését is. A termék előállítás tevékenységünkhez szorosan kapcsolódó területeken a hatóság 5 alkalommal végzett helyszíni ellenőrzést.

2019/20 gazdasági év a környezetvédelem szempontjából kiemelt időszak: több, mint 20 éves a tanúsított környezetközpontú irányítási rendszer, amelyet sok érdekes programot tartogató **kampánnyal** ünnepel meg a vállalat egész évet átfogóan.

A vállalat alaptevékenységével leginkább érintett környezetvédelmi területek továbbra is: a hulladékgazdálkodás és az energia hatékonyság növelése. A hulladék mennyisége az előző időszakhoz képest egyensúlyt mutat. A keletkezett hulladék összetételében minimális átrendeződés tapasztalható, ami az alábbi grafikonon is látszik. A **termelési hulladék hasznosítása 0,8%-al nőtt** így a 2019/20 évben az évben ez a szám **96,2%-ra** emelkedett. A szelektivitásra való erőteljes fókuszálás, a csomagoló anyagaink gazdaságos felhasználása, és a fejlesztéseink eredménye a minél kevesebb hulladék keletkezése.

Keletkezett hulladékok típus szerinti megoszlása (%)



Egy másik fontos terület a hatékony energiafelhasználás. Vállalatunk 2017 óta működteti, fejleszti és tanúsíttatja az ISO 50001 szabvány szerinti energiairányítási rendszer (EIR), ezzel mintegy vállalva azt, hogy folyamatosan mérjük, értékeljük és fejlesztjük energiateljesítményünket.

A 2019/20-as pénzügyi évben villamosenergia oldalon **12,06%**, míg földgáz oldalon **8,46%-os** felhasználás csökkenést értünk el. Ezen eredmények elérése érdekében energiahatékonyságot célzó beruházások történtek, mint pl. gőzvezeték hálózat felújítás, fűtéskorszerűsítés, világításkorszerűsítés. A jövőben is törekszünk a hatékony energiagazdálkodás folyamatos fejlődését biztosítani.